

Programa de Implantación de Buenas Prácticas en Cuidados en Centros Comprometidos con la Excelencia en Cuidados® PREGUNTA FRECUENTES

1. ¿Qué es un Centro Comprometido con la Excelencia en Cuidados® (CCEC®)?

Se denomina CCEC® a la institución que ha sido reconocida por el Centro Coordinador BPSO Host-España, o por Centro Coordinador BPSO-Host Regional Andalucía en colaboración con BPSO Host-España, como una institución implicada en la aplicación, evaluación y mantenimiento de buenas prácticas.

En términos generales, supone el compromiso explícito, por parte de la Institución, de la aplicación sistemática de prácticas basadas en los mejores resultados procedentes de la investigación en cuidados. Para ello, cuentan con los conocimientos y el apoyo del Servicio Andaluz de Salud, el BPSO-Host Regional Andalucía, el Centro español para los cuidados de salud basados en la evidencia (CECBE), Investén-isciii y RNAO. Estas instituciones se comprometen a dar formación sobre implantación y a un seguimiento continuado, con el fin de asesorar y monitorizar todo el proceso de implantación de las Guías de Buenas Prácticas.

Los beneficios derivados de este compromiso son numerosos, e incluyen la mejora en el cuidado del paciente, el enriquecimiento de la práctica profesional de las enfermeras y otros profesionales, y la mejora de los resultados en salud, así como una mayor cohesión y trabajo multidisciplinar.

2. ¿En qué consiste ser candidato a CCEC®?

La institución candidata a CCEC® adquiere el compromiso de implantar, evaluar y mantener durante un período de 3 años, al menos 3 de las Guías de Buenas Prácticas Clínicas (GBP) de RNAO, y un máximo de 5, disponibles en <https://www.bpsos.es/guias-de-buenas-practicas/>. Tras este periodo, asumiendo que se han cumplido todos los objetivos, el BPSO-Host Regional Andalucía certificará que dicha Institución adquiere el estatus de CCEC® designado. Este certificado se renovará cada 2 años, siempre y cuando la Institución continúe con las actividades de aplicación, mantenimiento y expansión de las buenas prácticas.

3. ¿Quiénes pueden ser CCEC®?

Centros públicos asistenciales del Servicio Andaluz de Salud interesados en implantar las Guías de la RNAO.

La convocatoria está abierta a otro tipo de centros públicos relacionados con la salud, siempre y cuando concurren en colaboración con un centro asistencial del Sistema de Salud, mencionado en el punto anterior.

¿Qué significa que la propuesta se presenta como institución?

Se entiende por institución la entidad o conjunto de entidades/centros asistenciales bajo la gestión de una Gerencia.

Por ejemplo, si la Gerencia incluye un conjunto de hospitales, no puede presentarse un hospital solo. Si se trata de un Área de Gestión Sanitaria (o denominación equivalente), la institución se refiere al conjunto de centros, hospitales y centros de atención primaria, que componen dicha área.

4. ¿Qué tareas o actividades implica ser candidato a CCEC®?

Se deben realizar todas las tareas y actividades necesarias para la correcta consecución del proyecto, es decir, para implantar las recomendaciones de las guías elegidas y evaluar los resultados. Entre las actividades a realizar podemos destacar:

- difusión de la iniciativa, en la institución y en otros entornos;
- creación de estructuras organizativas (por ejemplo, un comité gestor) que respalden la implantación y favorezcan la interacción entre estructuras horizontales y verticales;
- formación de impulsores, que son profesionales a pie de cama que adquieren el compromiso de facilitar el desarrollo de la implantación y son los referentes para el resto de colaboradores;
- diseño de un plan de acción para la implantación de las recomendaciones y estrategias a seguir, que debe ser revisado y actualizado periódicamente;
- diseño de un plan de evaluación, que contemple indicadores de estructura, procesos de cuidados y resultados en salud;
- operativizar las recomendaciones de las GBP, con la actualización de los protocolos existentes y la elaboración de otros nuevos;
- difusión y formación de los nuevos procedimientos;
- entrega de informes periódicos (cuatrimestrales) de las actividades realizadas y evaluaciones mensuales de los resultados alcanzados con la aplicación de las GBP;
- elaboración de un plan de sostenibilidad.

5. ¿Qué implica para la Dirección de Enfermería y para la Gerencia?

Implica un compromiso activo por parte de ambos. La dirección de enfermería, junto con la gerencia de la institución, debe prestar un apoyo activo, proporcionar los recursos humanos y materiales necesarios. Deben fomentar la puesta en marcha y la sostenibilidad de una estructura organizativa, y dar un soporte continuo a la planificación de estrategias, el desarrollo de las actividades que se planifiquen, así como el impulso a dinámicas de trabajo horizontales.

6. ¿Cuántas Guías debo implantar en 3 años?

Se deben implantar, al menos, 3 Guías de Buenas Prácticas Clínicas de RNAO y un máximo de 5 Guías en un periodo de 3 años. Si, además de las 3 Guías clínicas imprescindibles, se seleccionan guías adicionales, éstas podrán ser tanto clínicas como de entornos laborales saludables.

7. ¿La institución puede elegir las guías a implantar?

La elección de qué guías se van a implantar es decisión de la institución candidata. El catálogo de GBP de RNAO disponibles se encuentra en <https://www.bpsos.es/guias-de-buenas-practicas/>. Lo importante es que las guías tengan coherencia con las actividades de la institución, su trayectoria y sus necesidades.

Debe tener en cuenta el grado de actualización de las Guías. El catálogo incluye Guías que no se van a actualizar o van a ser suprimidas, por lo que su implantación no se considera pertinente.

8. ¿Se pueden implantar GBP que, según el catálogo, no estén traducidas al castellano, o cuya versión más actualizada no esté traducida al castellano?

Sí. El BPSO-Host Regional Andalucía asume el compromiso de traducir las GBP seleccionadas por un CCEC® candidato, siguiendo los acuerdos del CECBE y los procedimientos aprobados por RNAO, excepto si no van a ser actualizadas o van a ser suprimidas por RNAO del catálogo de GBP a implantar.

9. ¿Se pueden implantar GBP de entornos laborales saludables?

Sí, siempre que se implanten, al menos, 3 Guías de Buenas Prácticas Clínicas, y que el número máximo de GBP a implantar sea de 5. Es decir, además de las 3 Guías Clínicas necesarias, si se seleccionan Guías adicionales, podrán ser tanto clínicas como de entornos laborales saludables. Para todas ellas se aplica el mismo tipo de condiciones y requisitos.

10. ¿Se deben implantar todas las recomendaciones de cada guía?

No necesariamente, ya que habrá recomendaciones que no sean de aplicación en el contexto clínico de la institución candidata o bien ya estén implantadas, o no se consideren viables. Esta decisión se debe tomar de forma justificada y razonada por la institución y los equipos de trabajo que se creen.

11. ¿Se deben implantar las guías en todas las unidades de la institución en las que hay atención directa a pacientes/familia?

El objetivo es que toda la institución esté implicada en la implantación de Guías. Por ello, al menos una de las guías clínicas debe planificarse para ser de aplicabilidad e implantarse en toda

la institución durante el periodo de candidatura. Pero puede decidir que con el conjunto de Guías Clínicas seleccionadas todas las unidades de la institución estén implicadas en la implantación de al menos una de dichas Guías en el periodo de candidatura.

Al tratarse de Guías clínicas, las unidades serán aquellas en las que hay atención directa a pacientes/familia.

12. ¿A qué se refieren las unidades de atención directa a paciente/familia?

Las unidades pueden ser centros de atención primaria (o denominación equivalente), unidades de hospitalización de agudos y de críticos, consultas externas, unidades de hospitalización a domicilio, hospital de día, urgencias, o centros sociosanitarios.

13. Si alguna de las guías seleccionadas no tiene establecidos indicadores de evaluación internacionales o nacionales, ¿debo evaluar la implantación de la guía?

Todas las guías que se implanten deben tener evaluación de estructura, proceso y resultados. En el desplegable que se encuentra al acceder al nombre de las GBP encontrará si la guía dispone de indicadores de evaluación predefinidos. No obstante, la propuesta debe contener información sobre el plan de evaluación que se realizará en la institución candidata, que incluya los indicadores que considera adecuados, independientemente de los establecidos en el programa.

14. ¿Quién puede ser líder del proyecto de implantación?

El Líder debe demostrar que tiene relación contractual con la institución solicitante durante, al menos, la totalidad del primer año de duración del proyecto. Además, es conveniente que el líder tenga capacidad para liderazgo formal e informal.

El puesto de trabajo del líder debe permitir su dedicación al proyecto y favorecer la cercanía con los profesionales que prestan cuidados directos al paciente y con las estructuras formales de la institución.

15. ¿Qué es la figura del colíder?

El colíder es la persona que colabora más estrechamente con el líder para el desarrollo del proyecto. No es una figura obligatoria, aunque suele ser recomendable.

16. ¿Cómo debe ser el equipo coordinador?

El equipo de implantación debe ser suficiente, en número y perfil, para la correcta consecución de los objetivos de la institución planteados en la propuesta. Además, y aunque las guías a implantar están dirigidas a cuidados de enfermería, puede ser conveniente involucrar a otros perfiles profesionales según la naturaleza de las recomendaciones a implantar.

17. ¿Es lo mismo el equipo coordinador que el equipo de implantación de una guía?

El número de equipos que se constituyen depende del tipo de organización, su tamaño y el número de guías seleccionadas, entre otros. Es necesario contar con un equipo coordinador del proyecto; si la institución lo considera oportuno, puede contar con equipos específicos para la implantación de cada guía.

18. ¿Cuánto tiempo de dedicación al proyecto se requiere?

El tiempo medio de dedicación al proyecto del líder se estima en unas 10 horas semanales y el tiempo medio del resto de los implicados oscila entre 1 a 10 horas semanales, dependiendo de las funciones que se realicen.

19. ¿La institución candidata tiene que aportar dinero al proyecto?

La candidatura no exige aportaciones económicas, pero sí que la institución candidata aporte todos los recursos humanos y materiales necesarios para el correcto desarrollo del proyecto (p.ej. permitir al equipo de implantación la asistencia a los cursos y la participación en reuniones; facilitar el acceso a los sistemas de información de la institución, facilitar acceso a comunicación on-line, etc.). La institución debe facilitar a los miembros de los equipos constituidos el tiempo necesario de dedicación al proyecto.

20. ¿Tiene algún coste el taller de formación al Líder del proyecto?

No, los costes de esta formación corren a cargo del BPSO-Host Regional Andalucía.

21. ¿Dónde se realiza el taller de formación al Líder del proyecto?

Este taller se realizará por el Servicio Andaluz de Salud en el lugar más conveniente dependiendo de los centros seleccionados.

22. ¿Es necesario saber inglés?

No, la mayor parte de las guías a implantar han sido traducidas al español. No obstante, se debe tener en cuenta que una parte importante de los resultados de investigación se difunden en inglés y que la mayor parte de la documentación complementaria a las guías está en su versión original en inglés.

23. ¿Cómo se solicita la participación en el proyecto?

Los centros interesados en participar en dicho proyecto podrán encontrar toda la información en la página web de la Estrategia de Cuidados de Andalucía (www.picuida.es) pudiéndose dirigir ante cualquier duda a la siguiente dirección de email: bpsoregandalucia.sc.sspa@juntadeandalucia.es. En la siguiente página web:

<https://www.picuida.es/bpsandalucia/> están disponibles los formularios de solicitud y toda la información sobre el proceso de solicitud.

24. ¿Cuándo se debe presentar?

El primer paso es cumplimentar y enviar el formulario de Declaración de Interés desde el 23 de Mayo hasta el 10 de Junio de 2022 (ambos incluidos).

Posteriormente, desde el **27 de junio hasta el 30 de Septiembre** de 2022 (ambos incluidos), se enviará la **documentación con la propuesta completa** de la institución.

25. ¿Se pueden cambiar o ampliar o reducir el número de guías en el formulario de solicitud, respecto a las propuestas en la declaración de interés?

Sí, siempre y cuando se respete el número de guías requerido. Si se producen cambios, es conveniente que haya una pequeña justificación de los mismos.

26. ¿Si la institución es seleccionada, se pueden cambiar o ampliar o reducir el número de guías respecto a las presentadas en el formulario de solicitud?

No, la institución candidata es seleccionada en concurrencia competitiva en base a lo presentado en la propuesta, por lo que no se pueden realizar cambios en la misma.

27. ¿Si la institución es seleccionada, se pueden cambiar al equipo de coordinación de la implantación respecto al presentado en el formulario de solicitud?

No, la institución candidata es seleccionada en concurrencia competitiva en base a lo presentado en la propuesta, por lo que no se pueden realizar cambios en la misma.

28. ¿Qué se entiende como experiencia previa en implantación?

Se entiende como experiencia previa en implantación la participación en todas aquellas acciones realizadas en las instituciones dirigidas a mejorar la calidad asistencial a través de la revisión de las acciones que se realizan en la práctica clínica diaria y las actividades para mejorarlas. Entre ellas podemos mencionar: revisión e implantación de protocolos, guías o procedimientos; acciones de mejora continua de la calidad; definición, medición o modificación de indicadores, tanto de proceso como de resultado; participación en grupos de trabajo de la institución o del servicio de salud, etc.

29. ¿Quién debe firmar la declaración de interés?

La declaración de interés debe ser firmada por el/la Director/a Gerente, el/la Director/a de Enfermería y la persona que liderará el proyecto en la institución, mediante firma electrónica.

Como Director Gerente de la institución, se entiende a la persona que es representante legal de la institución, es decir, la persona que en virtud de nombramiento, estatutos o apoderamiento está legalmente facultada para representar la institución.

30. ¿Quién debe presentar el currículum?

Se incluirá el Currículum Vitae normalizado del Líder del Proyecto, de los miembros del equipo coordinador constituido para poner en marcha la implantación y del responsable de cada una de las guías. El objetivo es conocer las fortalezas como equipo de trabajo.

31. Una vez que una institución es seleccionada, ¿qué pasos se siguen?

El primer paso es la firma de un acuerdo entre la institución y el BPSO-Host Regional Andalucía, habitualmente los primeros días de enero del año siguiente a la convocatoria. Desde que se comunica la selección de la institución hasta la firma del acuerdo no deben pasar más de 30 días. El siguiente paso es la formación del líder de la institución seleccionada y de otra persona que vaya a formar parte del equipo coordinador pudiendo asistir los líderes de las guías según disponibilidad de plazas. Esta formación es habitualmente presencial, de al menos 30 horas, en un espacio formativo lo más cercano a los centros seleccionados, durante la última semana de enero o en las primeras semanas de febrero del año siguiente a la convocatoria.

32. ¿Cómo puedo conocer las condiciones del acuerdo entre la institución seleccionada y el Centro Coordinador BPSO-Host Regional Andalucía?

El modelo de acuerdo está disponible en <https://www.picuida.es/bpsoandalucia/>.

33. ¿Qué criterios debe cumplir la institución para ser designada CCEC® tras los 3 años de candidatura?

La institución debe cumplir los objetivos y el alcance señalados en la propuesta por la que fue seleccionada y en base a las adaptaciones requeridas por el Centro Coordinador durante los 3 años de candidatura. El Centro Coordinador BPSO-Host Regional Andalucía monitoriza la evolución, apoya el desarrollo y orienta sobre las adaptaciones o mejoras necesarias.

34. Una vez que la institución sea designada como CCEC®, ¿cómo puedo mantener dicha condición?

Dicho certificado se renovará cada 2 años, siempre que la Institución cumpla al menos uno de los siguientes requisitos:

- Expandir una de las GBP ya implantadas a toda la institución, siempre que en la propuesta inicial no estuviera incluido este objetivo.

- Implantación de una nueva GBP.
- Mentorización de otro centro en su propia Comunidad Autónoma y dentro de su área de influencia.